



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

VISTO il D.P.C.M. n. 105 del 27 febbraio 2013 “Regolamento recante organizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, a norma dell’articolo 2, comma 10-ter, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135”

VISTO il D.P.C.M. n. 143 del 17 luglio 2017, “Regolamento recante l’adeguamento dell’organizzazione del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali a norma dell’art. 11, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 177”;

VISTO il decreto legge n. 86 del 12 luglio 2018, recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri dei beni e delle attività culturali e del turismo, delle politiche agricole alimentari e forestali e dell’ambiente e della tutela del territorio e del mare, nonché in materia di famiglia e disabilità”, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2018 n. 97, che trasferisce al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali le funzioni esercitate dal Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo in materia di turismo;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di bilancio 2018) e recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;

VISTO l’ultimo capoverso dell’Accordo FUA 2017 relativo all’utilizzazione delle risorse per i passaggi economici;

CONSIDERATO che lo stanziamento per l’anno 2018, sul capitolo 2305 “Fondo risorse decentrate”, risulta pari ad € 5.303.504,94 al lordo degli oneri riflessi (€ 3.996.612,61 al netto degli oneri riflessi), di cui € 5.205.229,00 provenienti dal cap. 2305 p.g. 1 in conto competenza e € 98.275,94, provenienti dal cap. 2305 p.g. 1 in conto residui di lettera F anno 2017 (vedi nota prot. n. 214642 del 13 dicembre 2017 della Ragioneria generale dello Stato – IGOP, Ufficio VI);

VISTO il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che all’art. 23, comma 2, abroga il comma 236 dell’art. 1 della legge 208/2015 che prevedeva, tra l’altro, la decurtazione proporzionale dei fondi del personale cessato;

VISTO l’art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n.135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n.12;

RITENUTO di dover definire le destinazioni del predetto Fondo per l’anno 2018 e di dover strutturare la distribuzione delle risorse in due distinte sezioni, una per il ruolo Agricoltura ed una per il ruolo ICQRF, in ragione dei differenti e peculiari compiti istituzionali svolti, delle diverse professionalità esistenti, dello status di agente e ufficiale di polizia giudiziaria rivestito dal personale dell’ICQRF ed in virtù del fatto che l’ICQRF presenta un’articolazione sull’intero territorio nazionale;

CONFIDENTEZA TP
G.

OP

AW

Siru

J

Se

2
Eranne

J

Van

MS

+



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

è stata raggiunta la presente ipotesi di accordo sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate 2018:

**CAPO I
DISPOSIZIONI COMUNI AL PERSONALE DEL MIPAAFT
RUOLO AGRICOLTURA E RUOLO ICQRF**

Art. 1 – SOGGETTI DESTINATARI

Il presente accordo si applica al personale effettivamente in servizio presso il Ministero - ruolo Agricoltura e ICQRF - compreso il personale comandato da altre amministrazioni. Il presente accordo non si applica al personale comandato presso altre amministrazioni.

Art. 2 – RISORSE FINANZIARIE

L'importo relativo alle risorse del Fondo risorse decentrate di amministrazione assegnate al MIPAAFT è di € 5.303.504,94 al lordo degli oneri riflessi (€ 3.996.612,61 al netto degli oneri riflessi), salvo riassegnazioni con legge di assestamento del 2019, per le somme arretrate al Fondo 2018 chieste in base all'art.11 del D.L. n. 135/2008 convertito dalla legge n. 12/2019, che prevede l'integrazione delle risorse del Fondo in deroga al tetto massimo di cui al decreto legislativo n. 75/2017, a partire dal 22 giugno 2017 e da ridistribuire con successivo accordo integrativo nazionale.

L'importo di € 5.303.504,94 (al lordo degli oneri riflessi) è distribuito secondo l'articolo di seguito riportato.

Art. 3 – CRITERI DI RIPARTO TRA IL RUOLO AGRICOLTURA E IL RUOLO ICQRF

La somma di cui all'art. 2 è ripartita per l'anno 2018 tra il ruolo Agricoltura e il ruolo ICQRF, in base alle unità di personale, espresse in anni/persona, destinatarie per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2018 dell'emolumento di ciascun ruolo, come individuate all'articolo 1 e precisamente:

– ruolo agricoltura n. 641 unità pari al 47,45 %
€ 2.516.513,09 al lordo degli oneri riflessi (€ 1.896.392,68 al netto degli oneri riflessi);

– ruolo ICQRF n. 710 unità pari al 52,55 %
€ 2.786.991,85 al lordo degli oneri riflessi (€ 2.100.219,93 al netto degli oneri riflessi).

CONFINTESA FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

Art. 4 – PROGRAMMAZIONE SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

Sono programmati passaggi di fascia retributiva all'interno delle aree per un impegno di risorse di parte fissa pari a due milioni di euro, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019.

Nell'anno 2019 saranno avviate le procedure per le progressioni economiche nonché l'indizione dei relativi bandi di concorso, i cui costi verranno posti a carico delle somme di carattere certo e continuativo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019.

Nell'Accordo integrativo sessione 2019 saranno determinati i contingenti e quantificati in dettaglio i relativi costi, compatibilmente con le risorse disponibili a ciò destinate, tenendo conto dei seguenti criteri di attribuzione del beneficio economico:

- Esperienza professionale
- Titoli di studio
- Valutazione della performance

CAPO II SEZIONE RUOLO AGRICOLTURA

Art. 5 - DISTRIBUZIONE DEL FRD PER IL PERSONALE DEL RUOLO AGRICOLTURA

Lo stanziamento attribuito al ruolo agricoltura, pari ad € 2.516.513,09 al lordo degli oneri riflessi (€ 1.896.392,68 al netto degli oneri riflessi), viene ripartito secondo le seguenti macrofinalità (e i relativi importi, al netto degli oneri riflessi), come previsto dal CCNL 2016/2018 artt. 76, 77 e 78:

al netto oneri riflessi

A)	Particolari posizioni di lavoro	140.800,00
B)	Premi e trattamenti economici	1.373.724,43
C)	Contrattazione di sede	351.118,54
D)	Performance individuale art. 77, co. 3	23.653,62
E)	Maggiorazione premio individuale art. 78 co. 1	7.096,09
TOTALE FRD AGRICOLTURA (al netto degli oneri riflessi)		1.896.392,68

e secondo la seguente articolazione:

A) PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO:

1. Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, viene stanziata la somma di € 140.800,00 (al netto degli oneri riflessi) per corrispondere le seguenti indennità, nelle sotto

CONFINTESAFP

OB

AAO

U

AS

4
5
edamun



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

indicate misure, in ragione di prestazioni lavorative effettivamente rese che abbiano comportato un maggior apporto individuale valutabile in termini di maggior rischio connesso all'attività svolta, assunzione di particolari responsabilità previo apposito incarico, svolgimento di attività lavorativa su turnazione, svolgimento di attività lavorativa da parte di non vedenti, come di seguito specificato:

- a) Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti pari ad € 9,04 pro-capite giornaliera (legge 113/1985). La determinazione delle giornate sarà effettuata con i criteri stabiliti dalla circolare n. 84 del 4.11.1992 del Ministero del Tesoro che ha previsto ipotesi specifiche di assenze equiparate alle giornate di presenza, ai fini della corresponsione dell'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti.
Si prevedono 3 unità. Stima di € 5.800,00
- b) Indennità di turnazione, previste dall'art.4 dell'Accordo CCNI Mipaaf Agricoltura/ICQ del 10 luglio 2008, per le categorie di uffici di seguito elencate:
- | | |
|---|------------|
| Segreterie dei Direttori generali e Capi Dipartimento
(7 x 7 unità ciascuna + 4 unità DIFOR) | = 53 unità |
| Centralino | = 6 unità |
| Portineria Via Carducci | = 2 unità |
| Ufficio riproduzione | = 2 unità |
| Ufficio poste e telefax | = 11 unità |
| Ufficio passi | = 14 unità |
| Ufficio automezzi | = 8 unità |

Riguardo all'espletamento dei turni, resta ferma la necessaria documentazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze validata dal Capo dell'Ufficio competente sulla presenza dell'interessato. Ai fini del pagamento dell'indennità di turno, è necessario verificare preventivamente, tramite sistema SGP, che i turni siano stati effettivamente svolti, secondo le modalità predefinite in coerenza con il CCNL. Il numero dei turni massimo annuo remunerabile è pari a 120. In caso di servizio, presso i suddetti Uffici, inferiore all'anno, il limite di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente alla durata del periodo di effettivo servizio del dipendente interessato.

L'indennità di turno è pari ai seguenti importi: € 10,00 per turno diurno

L'importo massimo erogabile è di € 115.200 annui.

- c) Indennità per particolari posizioni di lavoro ai sensi del DPR 254/2002: consegnatario (€ 1.500,00 annui), cassiere e vice consegnatario (€ 1.000,00 annui), addetto alla cassa (€ 500,00 annui).
L'importo massimo erogabile è di € 3.000,00.

- d) Indennità finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni di Capi delle Segreterie dei capi dipartimento e dei direttori generali, così come individuate ai sensi del DM n. 1622/2014, come sostituito dal DM n. 2481/2018.

4

CONFINTESA FD
F.

OB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5
[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

L'importo massimo erogabile è di € 11.200,00 annui.

- e) Indennità di rappresentanza in giudizio, finalizzata ad incentivare l'attività dei funzionari che partecipano ad udienze in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura dello Stato e del Dirigente dell'Ufficio: € 25,00 per ogni giornata in cui il dipendente ha rappresentato l'Amministrazione in giudizio.

Da tale computo è esclusa l'udienza di mero rinvio.

L'importo massimo erogabile è di € 5.600,00.

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati dalla lettera b) alla lettera e).

Ove dette risorse finanziarie risultassero, a consuntivo, inferiori al fabbisogno calcolato secondo i parametri del presente accordo, tutte le sopraindicate indennità saranno rimodulate, con variazioni in diminuzione nei limiti della somma stanziata. Nel caso, invece, la somma totale delle risorse finanziarie stanziate risultasse, a consuntivo, superiore alla spesa effettiva annua, le somme eccedenti confluiranno nel successivo punto B.

B) PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI

L'importo totale di almeno € 1.373.724,43 al netto degli oneri riflessi (€ 1.822.932,32 al lordo degli oneri riflessi) verrà ripartito tra tutto il personale beneficiario, secondo la seguente scala parametrica:

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Per il personale in part-time, l'importo è proporzionale alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro.

Il predetto importo viene erogato al singolo dipendente nella percentuale indicata nella griglia di valutazione sottoindicata, in base alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance:

f

CONFINTESA FP

4

OB
4
SM
SE
AZ
6
Vanni
Emanuela



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

Griglia di valutazione

PUNTEGGIO	PERCENTUALE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
- da 85 a 100	100%
- da 80 a 84,99	75%
- da 55 a 79,99	50%
- da 40 a 54,99	25%
- inferiore a 40	0%

C) CONTRATTAZIONE DI SEDE

Alla contrattazione di posto di lavoro per il ruolo Agricoltura è destinata la somma di € 351.118,54 al netto degli oneri riflessi (€ 465.934,30 al lordo degli oneri riflessi).

D) PERFORMANCE INDIVIDUALE EX ART. 77 CO. 3 CCNL 2016/18

Secondo quanto previsto dall'art. 77 co. 3 del CCNL 2016/18, viene assegnata alla performance individuale il 30%, pari ad € 23.653,62 al netto degli oneri riflessi, delle risorse di parte variabile ex art. 76 co.4, individuate per il ruolo agricoltura in un importo pari ad € 78.845,41 al netto degli oneri riflessi (€ 104.627,86 al lordo degli oneri riflessi)

Tale quota sarà ripartita tra tutti i dipendenti sulla base della produttività individuale secondo la valutazione positiva della performance, in base ai criteri di cui al punto B) dell'articolo 4 del presente Accordo.

E) MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

L'art. 78, co. 1, del CCNL 2016/18 prevede la corresponsione di una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77 co. 2 del citato CCNL.

Considerato che il premio individuale, di cui al precedente punto D), è pari ad € 23.653,62 al netto degli oneri riflessi, si stima l'importo da destinare a tale maggiorazione, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del citato comma 1, dell'articolo 78, in un importo complessivo pari ad € 7.096,09, da corrispondere alla migliore valutazione conseguita nell'ambito degli uffici dirigenziali di livello non generale e delle segreterie dei Dipartimenti e delle Direzioni generali, con esclusione dei responsabili di segreteria. In caso di uguale punteggio, l'importo sarà corrisposto in misura proporzionale.

CONFINTESA FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

**CAPO III
SEZIONE RUOLO ICQRF**

Art. 6 - DISTRIBUZIONE DEL FRD PER IL PERSONALE DEL RUOLO ICQRF

La somma di € 2.786.991,85 al lordo degli oneri riflessi (€ 2.100.219,93 al netto degli oneri riflessi), viene ripartita per le seguenti macrofinalità previste dal CCNL 12/2/2018, artt. 76-78:

A) Particolari posizioni di lavoro	451.280,00
B) Contrattazione di sede	1.614.885,19
C1) 30% parte variabile art. 76, co. 4, lett. a), b), d) ed e)	26.195,95
C2) Performance individuale art. 77, co. 3	7.858,79
TOTALE FRD ICQRF (al netto degli oneri riflessi)	2.100.219,93

e secondo l'articolazione di seguito riportata:

A) Particolari posizioni di lavoro

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, viene stanziata la somma di euro 598.848,56 al lordo degli oneri riflessi, pari a euro 451.280,00 al netto degli oneri riflessi, per corrispondere le seguenti indennità, nelle sotto indicate misure, in ragione di prestazioni lavorative effettivamente rese che abbiano comportato un maggior apporto individuale valutabile in termini di maggior rischio connesso all'attività svolta, assunzione di particolari responsabilità previo apposito incarico, svolgimento di attività lavorativa su turnazione, svolgimento di attività lavorativa da parte di non vedenti, come di seguito specificato:

a) **Indennità di rischio al personale di laboratorio** (legge 734/73 e successive integrazioni), pari ad € 3,00 pro -capite giornaliera.

La spesa prevista è pari ad € 59.820,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 19.940 giornate previste.

b) **Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti** pari ad € 9,04 pro-capite giornaliera (legge 113/1985). La determinazione delle giornate sarà effettuata con i criteri stabiliti dalla circolare n. 84 del 4.11.1992 del Ministero del Tesoro che ha previsto ipotesi specifiche di assenze equiparate alle giornate di presenza, ai fini della corresponsione dell'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti.

La spesa prevista è pari ad € 2.260,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità.

c) **Indennità di turnazione**, previste dall'art.4 dell'Accordo CCNI Mipaaf Agricoltura/ICQ del 10 luglio 2008, per le categorie di uffici di seguito elencate:

Segreterie dei Direttori generali e Capi Dipartimento: 11 unità.

Riguardo all'espletamento dei turni, resta ferma la necessaria documentazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze validata dal Capo dell'Ufficio competente sulla

CONFIDENTIA FP

OB

AA

SM S

AA

AA

8
er...



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

presenza dell'interessato. Ai fini del pagamento dell'indennità di turno, si dovrà verificare preventivamente tramite sistema SGP che i turni siano stati effettivamente svolti, secondo le modalità predefinite in coerenza con il CCNL.

Il numero dei turni massimo annuo remunerabile è pari a 120. In caso di servizio, presso i suddetti Uffici, inferiore all'anno, il limite di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente alla durata del periodo di effettivo servizio del dipendente interessato.

L'indennità di turno è pari ai seguenti importi: € 10,00 per turno diurno.

La spesa prevista è pari ad € 13.200,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 1.320 turni previsti.

d) indennità finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni che comportano specifiche responsabilità e/o richiedono alta professionalità e/o autonomia gestionale ed organizzativa da corrispondere al personale di area terza, che, previo formale incarico, espleti, oltre alle mansioni proprie del profilo professionale, sia pure nell'ambito delle specifiche professionalità dell'area, uno degli incarichi sottoelencati per gli importi di seguito specificati:

- Per i responsabili degli Uffici d'Area e del Laboratorio d'Area di cui all'art. 3 del Decreto Ministeriale n. 2948 del 7 marzo 2018 e all'art. 18 del CCNL comparto Ministeri 1998-2001 sottoscritto il 16 febbraio 1999: € 2.500,00 pro-capite annue. La spesa prevista è pari ad € 50.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 20 unità previste.

- Per il Capo della Segreteria del Capo Dipartimento: € 2.500,00 pro-capite annue. La spesa prevista è pari ad € 2.500,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità prevista.

- Per i vicari di Uffici dirigenziali (Uffici centrali, Uffici territoriali e Laboratori): € 2.200,00 pro-capite annue. Nei casi di vacanza temporanea del dirigente, al vicario, in proporzione all'effettivo periodo di espletamento dell'incarico in assenza del dirigente, spetta un'indennità di 2.580 euro annui. La spesa prevista è pari a € 52.000,00 al netto degli oneri riflessi, per n. 23 unità previste.

- Per i Capi Segreteria dei Direttori generali: € 2.000,00 pro-capite annue. La spesa prevista è pari ad € 2.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità prevista.

e) Per i responsabili dei nuclei di programmazione e monitoraggio di uffici territoriali e i responsabili assicurazione qualità dei Laboratori: € 1.000,00 pro-capite annui.

La spesa prevista è pari ad € 16.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 16 unità previste.

f) Per i referenti della sala campioni di uffici territoriali e laboratori e per i sostituti: € 500,00 annui pro-capite per l'incaricato, € 150,00 annui pro-capite per il sostituto. La spesa prevista è pari ad € 22.750,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 70 unità previste.

g) Per i consegnatari degli Uffici territoriali e Laboratori e di sub consegnatario per i relativi uffici d'area: € 500,00 annui pro-capite per il consegnatario, € 250,00 annui pro-capite per il sub-consegnatario.

6 P n
CANTINERCA FP
OB AA Smus
95
Emanuele



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

La spesa prevista è pari ad € 12.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 34 unità previste.

h) Per il **responsabile del servizio prevenzione e protezione di Uffici territoriali e Laboratori**: € 1.000,00 pro-capite annui.

La spesa prevista è pari ad € 15.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 15 unità previste.

i) **indennità di rappresentanza in giudizio**, finalizzata ad incentivare l'attività dei funzionari che partecipano ad udienze in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura dello Stato e del Dirigente dell'Ufficio: € 25 per ogni giornata in cui il dipendente ha rappresentato l'Amministrazione in giudizio. Da tale computo è esclusa l'udienza di mero rinvio. La spesa prevista è pari ad € 13.750,00 (al netto degli oneri riflessi) per un totale di n. 550 giornate previste.

l) **indennità giornaliera finalizzata a potenziare l'attività di controllo e vigilanza**, commisurata alla durata dell'attività esterna ed al numero di giornate effettuate, come di seguito dettagliato:

- da 4 a 6 ore: € 4,00

- oltre 6 ore e fino alla 90^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore: € 6,00

- dalla 91^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore: € 10,00.

Per ciascuna giornata di attività interna, attestata dal Direttore dell'Ufficio e svolta per espletare funzioni di polizia giudiziaria delegate dall'Autorità giudiziaria: € 2,00. Per l'anno 2018, la predetta indennità è finanziata utilizzando la eventuale parte residua destinata alla indennità per attività esterna di cui alla presente lettera. Nel caso in cui la parte residua non fosse sufficiente a remunerare l'indennità relativa all'attività interna prima descritta, l'importo di euro 2,00 verrà proporzionalmente rimodulato.

La spesa prevista è pari ad euro 190.000,00 (al netto degli oneri riflessi) per un totale di n. 33.300 giornate previste di attività esterna e di circa 2500 giornate di attività interna.

Le indennità di cui alla lettera d) non sono cumulabili con quelle di cui alle lettere c), e), f), g), h).

Nel caso di compresenza sarà erogata l'indennità di maggiore importo.

Qualora le risorse finanziarie complessivamente stanziato per le particolari posizioni di lavoro, in relazione a previsioni di spesa formulate sulla base dei dati relativi al 2017, risultassero, a consuntivo, insufficienti, le relative indennità saranno rimodulate in diminuzione nei limiti della somma stanziata per la rispettiva singola indennità.

Nel caso in cui, invece, l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie stanziato per le particolari posizioni di lavoro risultasse, a consuntivo, superiore alla spesa prevista, le risorse finanziarie eccedenti confluiranno nella quota di cui al successivo punto B.

CONFUTESA SP
E.

OR

SE

10
Russo



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

Nell'ambito delle risorse destinate alla produttività sono individuate le destinazioni di cui alle seguenti lettere B e C:

B) quota destinata alla contrattazione di sede ai sensi dell'art. 77, comma 4, del CCNL 2016/2018

Alla contrattazione di posto di lavoro è destinata la somma di euro 2.142.952,64 al lordo degli oneri riflessi, pari a euro 1.614.885,19 al netto degli oneri riflessi. Viene quindi ampiamente rispettata la percentuale prevista dall'art. 77, comma 4 del CCNL 12/2/2018. In tale voce di spesa confluiranno, inoltre, eventuali eccedenze di spesa a consuntivo relative alla voce A.

Le risorse saranno ripartite tra le sedi di contrattazione, in proporzione alla consistenza del personale in servizio e potranno essere destinate, ai sensi dell'art. 77, comma 2, del CCNL 12.2.2018, ad una o ad entrambe le seguenti finalità:

I. Remunerare la produttività nell'ambito di progetti, programmi e/o piani di lavoro, anche pluriennali, per il miglioramento della funzionalità dei servizi, finalizzati prioritariamente a:

- 1) migliorare i servizi all'utenza;
- 2) accelerare e semplificare le procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto;
- 3) ottimizzare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi correlati agli adempimenti in materia di trasparenza, in coerenza con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza del MIPAAF

In sede di contrattazione locale, dovranno essere definiti i criteri per la graduazione dei compensi per i suindicati progetti, programmi e/o piani di lavoro, sia in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sia in relazione alla valutazione dell'apporto individuale.

II. Remunerare la produttività

Il premio verrà ripartito tra tutto il personale beneficiario, secondo la seguente scala parametrica:

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Per il personale in part-time, l'importo è proporzionale alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro.

CONFINTESA FP

OB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
11
[Handwritten signature]



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

Il predetto premio viene erogato nella percentuale indicata nella griglia di valutazione qui inserita, che tiene conto del punteggio attribuito al singolo dipendente secondo i parametri e le procedure previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con D.M. 8649 del 30/09/2010:

Griglia di valutazione

PUNTEGGIO	PERCENTUALE DELL'INDENNITA'
da 85 a 100	100%
da 80 a 84,99	75%
da 55 a 79,99	50%
da 40 a 54,99	25%
inferiore a 40	0%

C) parte variabile art. 76, co.4, lett. a), b), d) ed e) e quota destinata alla remunerazione della performance individuale ai sensi dell'art. 77, comma 3, del CCNL 2016/2018

L'importo di euro 115.873,43 al lordo degli oneri riflessi, pari a euro 87.319,84 al netto degli oneri riflessi, quale parte variabile del Fondo, ai sensi dell'art. 76, comma 4, lett. a), b), d) ed e), spettante al ruolo ICQRF, è destinata:

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Il 30% delle predette risorse, pari a € 26.195,95 al netto degli oneri riflessi, verrà ripartito tra i dipendenti sulla base della produttività individuale secondo la valutazione positiva della performance, in base ai criteri di cui al punto B), nell'ambito di ciascuna delle seguenti 25 unità organizzative:

- Uffici territoriali;
- Laboratori;
- Uffici dirigenziali di livello non generale dell'Amministrazione centrale dell'ICQRF;
- Segreterie del Dipartimento e delle Direzioni generali.

CONFIDENTESA FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

12

[Handwritten signature]



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

2. La differenziazione premiale prevista dall'art. 78, comma 1, del CCNL del 12/02/2018 verrà corrisposta, nella misura massima complessiva di euro 7.858,79 al netto degli oneri riflessi, ripartendola tra il 10% dei dipendenti (circa 70-75) classificati nelle prime posizioni nell'ambito di ciascuna delle sopra indicate unità organizzative; nel caso in cui un'unità organizzativa abbia meno di 10 dipendenti, sarà attribuito un unico premio. Inoltre, in caso di ex-aequo nell'ultima posizione utile per rientrare nel primo 10%, la differenziazione premiale sarà conferita a tutti i dipendenti con il medesimo punteggio ex aequo. In tal modo viene garantito al 10% dei dipendenti un premio individuale superiore almeno del 30% al valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del precedente punto 1).

La rimanente somma di euro 53.265,10, al netto degli oneri riflessi, è destinata alle finalità di cui al precedente punto B).

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

Indre Candia
Sam St. Basso
Solene Kannel
Miriam Teresa Tauer
Simone B. a. d. r.
Tina
Alfonso

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL Samipa Ovese
UILPA Hale Salvatore
UILPA
UILPA P. C. N. S. S. S. S.
CISL FP Monofiduciari
GNFSAL-UNSA Formattini & C.
FLP - Antonino Vesore
FLP - Onofrio Buzza
CONFINTESA FP F.



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione si impegna ad assumere ogni utile iniziativa, anche legislativa, finalizzata ad incrementare, per i prossimi anni, la consistenza del *Fondo risorse decentrate* alla luce altresì delle nuove competenze assunte con il decreto legge n. 86/2018, convertito in legge n. 97/2018, anche al fine di poter disporre di nuove maggiori risorse economiche necessarie per gli sviluppi economici all'interno delle aree.

Per quanto riguarda in particolare gli sviluppi economici citati, l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali concordano nell'attivare nel più breve tempo possibile una discussione per disciplinare i criteri e le modalità relative alle procedure che li consentiranno.

Concordano, conseguentemente, sull'avvio delle procedure per una prima fase, da attuarsi e completare, entro il 31 dicembre 2019, sulla base delle risorse disponibili sul Fondo Risorse Decentrate 2019.

L'Amministrazione si impegna, altresì, ad avviare le procedure secondo una pianificazione triennale, a partire dall'anno 2019.

L'Amministrazione si impegna, inoltre, a valutare la possibilità di attivare, per le annualità 2019 e 2020, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*)

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signature]
Santi Spera
Salvatore Puntella
Giovanni Fucci Fanni
Simone Brach

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL *Saverio Cresce*
UIL PA *Vitale Salvatore*
UIL PA *[Signature]*
UIL PA *Paolo Mario Lubali*
CISL FP *Mario Fiumani*
CONFSAL-UNSA *Giovanni Fanni*
FLP-Antonino Nesone
FLP-Oreste Bignardi
CONFINTESA FP *[Signature]*